

كثلة المستقبل

البيان الانتخابي



انتخابات 2022



منصب الرئاسة

المهندس أسامة مدانات

عضوية الهيئة الإدارية

المهندس رائد قعووار

المحامي طارق الساحوري

السيدة ديان صراف زريقات

المهندس أمين عميرة

الدكتور رجائي نفاع

السيد إبراهيم عنصرة

السيد شفيق بطشون

السيدة لمى عودات

المهندس غريب نينو

معاً من أجل مستقبل مزدهر للنادي الأرثوذكسي



رؤيتنا:

- نرى أن النادي الارثوذكسي غدا من المعالم الراسخة للعاصمة عمان، وقد نما وتطور وتوسعت قاعدته ليضم حوالي (12) ألف عضو من مختلف شرائح شعبنا الأردني الواحد.
- وفي ضوء المتغيرات التي رافقت حياتنا ومجتمعنا خاصة والاقليم عامة، فإننا نرى أن دور النادي الارثوذكسي بإرثه وقيمه الأصلية وانجازاته قد أصبح مطلوباً أكثر من أي وقت مضى، للمساهمة في الحفاظ على هويتنا الوطنية الناصعة والجامعة وإبراز دورنا المستمر والفاعل في المجتمع الأردني، وسنعمل على تجميع كافة جهود المؤسسات الأرثوذكسية وتوجيهها لخير المجتمع.
- ونحن لا ننظر إليه كمنشآت بارزة حديثة متميزة فحسب، ولكن ككيان حي نابض يشكل هوية أصيلة ومنبراً ثقافياً رائداً وذراعاً اجتماعياً فاعلاً وعريناً للرياضة والرياضيين.

معاً من أجل مستقبل مزدهر للنادي الأرثوذكسي



هدفنا:

- نهدف إلى أن يكون النادي بيتاً ثانياً لكل أعضائه كباراً وصغاراً، بحيث يجدون فيه ما يلبي احتياجاتهم من خدمات في المجالات الحياتية المتنوعة ويستطيعون قضاء أوقات مفيدة ومثمرة وممتعة.
- نهدف إلى أن يبرز دور النادي في المجتمع من خلال مساهمته في الميادين الرياضية والفكرية والفنون وميادين العمل الاجتماعي والتطوعي.
- نتطلع إلى تقديم خدمات مجتمعية مفيدة تصل إلى مواقع الضعف والحاجة ونعمل على دعمها بما يعيد للنادي ميزة العطاء وقوة التأثير.
- ننوي أن نضع في مدخل النادي لوحة تبرز رؤيتنا وأهدافنا وقيمنا الجوهرية.

معاً من أجل مستقبل مزدهر للنادي الأرثوذكسي

خطتنا:

- هناك الكثير من الإمكانيات والطاقات والكثير مما يمكن عمله للارتقاء بالرسالة والأدوار التي يقوم بها النادي.
- ونحن على قناعة بأن الوصول الى أداء ونتائج أفضل يحتاج إلى تغيير النهج في التفكير والتنفيذ بأسلوب رائد وعملي، ونتطلع إلى الولوج لمرحلة جديدة من عمر النادي تجمع بين التطور المدروس والأداء المتميز مع المحافظة على الثوابت والقيم الإنسانية والوطنية.
- نتطلع إلى إثراء أدوار النادي وعدم إغفال أي من النشاطات العامة لحساب نشاطات قد تبدو مسيطرة وتستنفذ جهده البشري والمالي.
- نخطط لتنفيذ ما ورد أعلاه ضمن استراتيجية وأسلوب عمل يعتمدان على قياس الأداء ومراقبة النتائج.
- ننوي أن نضع في مدخل النادي لوحة تبرز رؤيتنا وأهدافنا وقيمنا الجوهرية.

معاً من أجل مستقبل مزدهر للنادي الأرثوذكسي

الاستراتيجية:

- القيام بمراجعة شاملة وفورية لوضع النادي الحالي وإلى أين نطمح أن يكون خلال السنوات القادمة وماذا ينبغي عمله لنصل إلى ما نطمح إليه.
- إعادة تقييم معمقة وسريعة للهيكل الإداري ونظام الموارد البشرية بشكل يؤدي إلى العدد والكفاءة الأمثلين لتحسين فعالية الأداء مع وضع قواعد للقياس والتعامل بناء عليها، وفرض رقابة حازمة ودائمة، مالية وخلافه على كافة الدوائر والمرافق.
- سرعة إيجاد كفاءات متخصصة قادرة على إدارة النادي والموارد البشرية والتسويق والطعام والشراب والأنشطة الرياضية.
- تقييم الوضع المالي الحالي والإيرادات الناتجة عن تشغيل المرافق والأنشطة ومدى قدرتها على مواجهة الالتزامات المالية للنادي وذلك قبل التخطيط لمشاريع طموحة يصعب تنفيذها.
- الاستغلال الأمثل لإمكانيات ومرافق النادي، على مدى ساعات النهار ومحاولة جعله ملتقى مجتمعي مميز في العاصمة.
- الاهتمام بكافة الفئات العمرية وتطوير المرافق بصورة تلبي احتياجات هذه الفئات ومرتادي النادي بحيث تحقق كونه الملتقى المجتمعي وتؤمن للنادي دخولاً اضافية يواجه بها التزاماته المالية وتساعد على الانفاق على النشاطات الانسانية والاجتماعية.



وقد قمنا بعمل تحليل SWOT لوضع النادي (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats) حتى نتمكن من استخلاص النتائج واستغلال الفرص وتلاشي الصعوبات لنستطيع السير بالنادي الى الأمام بتطور ثابت ملموس ومحسوس لتغطية الإيرادات بأقل كلف رأسمالية. نعرض عليكم التحليل التالي:

نقاط القوة	نقاط الضعف
- ثبات إيرادات الانتساب والاشتراكات	- عدم وجود خطة ادارية متوسطة أو طويلة الأمد
- سمعة جيدة لمطاعم النادي و طاقة استيعابية ممتازة	- ضعف السيولة والاعتماد علي الاقتراض
- قاعة احتفالات بسعة جيدة جيداً	- تطوير دائرة التسويق
- مواقف سيارات لعدد كبير من السيارات	- سرعة تنفيذ المشاريع الجديدة
- قاعات متعددة الاستخدام	- التواصل المستمر مع الأعضاء
- صالة رياضية متعددة الاستخدام	- تفعيل عمل اللجان
- توفر طاقة بديلة في الموقع	- تطوير العمل الثقافي والاجتماعي للنادي لزيادة دوره الفعال في الاردن والخارج
- نادي لياقة و طاقة استيعابية ممتازة	- ضعف هامش الربح لكافة الانشطة داخل النادي
- طاقة استيعابية ممتازة للمسابح	- كلف ادارية مرتفعة
- حدائق أطفال حديثة	- ضعف الخبرات لإدارة المشاريع الجديدة
- وجود عقود وموردين معتمدين	



المخاطر	الفرص المتاحة
- ضعف الوضع الاقتصادي	- زيادة الإيرادات عن طريق تحسين الاداء وجذب غير المسددين خلال ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣
- جائحة كورونا	- تحديث المطعم والتراس وتطوير أنظمة التهوية وخلق مساحات لغير المدخنين
- اللجوء للاقتراض الاضافي	- تحديث قاعة وهبه تماري وتفعيل نظام لتسويقها بشكل دائم
- عدم وجود تدقيق داخلي فعال	- استغلال المبنى غير المكتمل لإنشاء مرافق جديدة جاذبة للأعضاء ومولدة للدخل.
- عدم وجود مدير عام	- تنويع استخداماتها لجذب اهتمام الفئات العمرية المختلفة
- عدم وجود مدير طعام وشراب	- العمل على وضع نظام لتأجير بعض المرافق ورفد النادي بمصادر دخل جديدة ومتكررة
- عدم وجود مدير للأنشطة الرياضية	- استكمال مشاريع الطاقة البديلة مع تحسين أدائها وكفاءتها قدر الإمكان.
- مخاطر المنافسة فيما يتعلق بقاعة الاحتفالات والنادي الصحي	- تحديث الاجهزة الرياضية وزيادة الاهتمام بالتسويق لجذب اشتراكات جديدة
- تلبية الحاجة لكادر وظيفي كفؤ ومحترف دون زيادة غير منتجة	- تفعيل النشاطات الليلية على المسابح
	- زيادة البحث عن الداعمين للنادي وخصوصاً في مجال الرياضة

من اجل الوصول لأفضل النتائج، سوف نأخذ بعين الاعتبار مواطن الضعف والمخاطر الداخلية والخارجية للنادي والنتيجة عن الوضع الاقتصادي والعوامل الجيوسياسية والوضع الوبائي في المملكة.

أسلوب العمل:

- اعتماد نمط وأسلوب جديان في طبيعة عمل الهيئة الإدارية وعلاقتها بالهيئة العامة وما يجب أن تكون عليها العلاقة مع اللجان العاملة لتعظيم أدوارها من ناحية، وفي كيفية ادارة النادي وعمل الجهاز التنفيذي من ناحية أخرى.
- نؤمن ايماناً راسخاً بحق حصول العضو العامل على المعلومة الوافية، ونؤمن بالإدارة بكل شفافية وحاكمية.
- العمل على أن تكون الخطط والبرامج واقعية وقابلة للتنفيذ والقياس وضمن قدرات التمويل المتاحة واقصى الإيرادات الممكنة والمتاحة.
- توزيع المهام على كافة أعضاء الهيئة الإدارية كل حسب اختصاصه وخبراته والعمل بروح الفريق الواحد بصرف النظر عن توزيع المناصب الإدارية، واعتماد مبدأ الحوكمة الرشيدة والشفافية في اتخاذ القرارات واطلاع الهيئة العامة عليها تباعاً.
- يمتلك أعضاء الهيئة العامة كفاءات متميزة وسنوات عديدة من الخبرة والاطلاع والمعرفة والحكمة في كافة المجالات. وقد ازدادت ثروة الهيئة العامة بدخول الدماء الشابة الجديدة التي تمتلك أفكاراً جديدة خلاقة وغير نمطية ينبغي الاستماع إليها وإفساح المجال لمشاركتها لتتأهل كقيادات مستقبلية لنادينا العريق.

أسلوب العمل:

- وستعمل هذه الكتلة على الاستفادة الكاملة من هذا المخزون الغني إذ لا يصح أن تقتصر العلاقة بين الهيئة الإدارية والهيئة العامة على لقاء واحد سنوياً يتم فيه مناقشة التقرير المالي والإداري وانتخاب المجلس) عند انقضاء الفترة المحددة (حيث ننوي عقد اجتماعات دورية، ربعية مثلاً، تُدعى فيها الهيئة العامة للتداول والتشارك في الخطط والبرامج والإطلاع على الانجازات والصعوبات ليتم تقييمها سوياً وتقديم المشورة والدعم اللازم.
- وأما في موضوع اللجان العاملة والتي تعتبر من أهم أذرع الهيئة الإدارية، فسنعمل على توثيق التعاون معها وإعطائها دور حقيقي وفعال مع احترام توصياتها وتشجيع نشاطاتها وإعطائها كامل الصلاحيات لتنفيذ رؤية وخطة كل منزا ضمن الإطار العام والميزانية المتفق عليها مع الهيئة الإدارية، وسنحاول إبراز دور اللجنة الاجتماعية للعمل على إعادة اللحمة بين الأعضاء وناديتهم، وإبراز دور المرأة وتعظيم مساهماتها.
- وسنحاول إبراز دور اللجنة الاجتماعية للعمل على إعادة اللحمة بين الأعضاء وناديتهم ودور لجنة المرأة لإبراز دورها وتعظيم مساهماتها.
- ونتمنى صادقين أن نرى في السنين القربية القادمة عدداً أكبر من سيدات الهيئة العامة في هيئاتها الإدارية وعلى رأسها أيضاً.



أسلوب العمل:

في الجانب العمراني:

سنتوقف عن استكمال الطوابق الأخرى من المبنى الجديد، إذ أن الضرورة في ظل الظروف الاقتصادية الحالية تقتضي التأي والحكمة دون تكبيد النادي التزامات مستقبلية مرهقة تفوق طاقته بما يجعل من غير الممكن الوفاء بالتزامات والاستمرار في النمو.

وعليه يتوجب العمل على تحسين استغلال وتشغيل المرافق الحالية مع تطبيق أفكار وحلول إضافية لرفد النادي بإيرادات جديدة مما يسهل عملية استكمال هذه المشاريع في السنوات القادمة والنهوض بالنادي.

معاً من أجل مستقبل مزدهر للنادي الأرثوذكسي

أسلوب العمل:

في الجانب الخاص بالأعضاء:

لطالما كان طموح الجميع أن تتمكن الهيئات الادارية المتعاقبة من تمييز عضو النادي عن غيره عند استخدامه للمرافق والنشاطات والخدمات، بالإضافة لاجتذاب قطاع الشباب الذين نفتقر لوجودهم لقضاء جل أوقات فراغهم بين جنبات النادي وتوفير ما يساهم في ابعادهم عن كل المؤثرات السلبية والعمل على تطوير مهاراتهم وقدراتهم، ولطالما تمنينا ايضاً أن يتمتع كبار السن من اعضاء النادي بنشاطات ومرافق مناسبة تلائم اهتماماتهم واحتياجاتهم، بالإضافة لطموحنا أن تُبرز مساهمات ونشاطات المرأة ويُعظّم دورها ونتاجها؛

لهذا فإن هذه الكتلة ستعمل على التفاعل والتحاور مع هذه الفئات للوقوف على احتياجاتهم وتوقعاتهم واشراكهم بفاعلية في وضع الخطط والبرامج، بالإضافة إلى أنها (وفي حال لاقت دعمكم وفوزها بالانتخابات) ستقوم فوراً في تنفيذ خططاً ومشاريع صغيرة تهدف لتحقيق بعضاً مما تقدم وفقاً لما سيتم بيانه لاحقاً ضمن هذا البيان.



المشاريع:

• موقع لكبار السن (Seniors Center)

سنقوم باستحداث موقع ترفيهي كبار السن من أعضاء النادي مع توظيف ما يلزم من إمكانيات وأدوات تهدف لتوفير سبل الراحة والاستمتاع بأوقاتهم.

• استغلال المرافق بأفضل وجه

إعادة احياء صالة لغير المدخنين واستغلال تراس المسبح في فصل الصيف كمطعم/ جلسات مكماً للتراس الرئيسي.

• Sport Lounge/ Bar

سنقوم بتحديث موقع السناك بار الكائن في الطابق الأرضي من مبنى النادي الرئيسي ليصبح Sport Lounge/Bar، بحيث يتم تصميمه على النمط الإنجليزي المعروف مع توفير العدد اللازم من الشاشات التي تعرض كافة الألعاب الرياضية المحلية العالمية على مدار الساعة، مع توفير International Menu وبشكل يخدم الفئات العمرية الشبابية والعائلات.

• Musical Center

نحن نؤمن أن الموسيقى باعتبارها ثقافة، يتوجب أن يكون للنادي دور بارز فيها. وعليه سنقوم بتأسيس مركز موسيقي يعنى بتعليم الأدوات الموسيقية لأبناء الأعضاء مع تطلعنا لأن يصبح لنادينا فرقة موسيقية في القريب العاجل.



بعد الدراسة تبين لنا أن الفئة العمرية الشبابية من أبناء النادي ترتاد هذه المقاهي بهدف الالتقاء مع أصدقائهم والاستمتاع بشرب القهوة، كما أن البعض يرى أنه مكان ممتاز للدراسة. وعليه سنقوم باستحداث موقع جديد يوفر هذا المرفق للأعضاء وأبنائهم.

Internet Cafe'

موقع Food Court

تبين لنا أيضاً، أن أبناء الأعضاء يرتادون إلى المولات بشكل كبير مع أصدقائهم بهدف الاستمتاع بأوقاتهم وتناول الوجبات السريعة من المطاعم العالمية، فارتأينا أن يتم استحداث منطقة واسعة وبأسلوب وتصميم عصري لتضم بعض من المطاعم العالمية، مما يوفر للأعضاء وأبنائهم أجواء ممتعة ضمن حدود نادينا.

مركز ترفيهي (Entertainment Center)

نحن نرى أنه قد آن الأوان لتحقيق حلم الأعضاء بتوفير مركز ترفيهي ضمن حدود النادي ليقدم الأعضاء وأبنائهم وبشكل يجذب الفئة العمرية الشبابية ويعيد لهم انتمائهم للنادي. وعليه سيتم استحداث موقع جديد لهذه الغاية بمساحة متوقعة بين 600-800 م²، حيث سيتضمن الموقع الألعاب التالية:

1. صالة بولينغ (Bowling) متكونة من 4 خانات.
2. طاولات بلياردو
3. Baby Foot
4. امكانية اضافة العاب الكترونية مثل Play Station
5. Lounge ليمنح الاعضاء من الالتقاء وقضاء أجمل الأوقات.

سيتم دراسة خيارات تمويل كل من هذه المشاريع على حدا، وكيفية تشغيلها والمردود المالي المقدر منها قبل المباشرة بها.



نفتخر ونعتز بثقتكم ومن الله التوفيق

رئيس وأعضاء كتلة المستقبل

معاً من أجل مستقبل مزدهر للنادي الأرثوذكسي